

**ПРИВАТНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
«МІЖНАРОДНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІЗНЕСУ І ПРАВА»**

ЗАТВЕРДЖЕНО  
на засіданні Вченої ради  
ПВНЗ «МУБіП»  
«31» жовтня 2017 р. протокол №3  
Голова Вченої ради, професор  
\_\_\_\_\_ Жуйков Г.Є.

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказом №101/10-17  
«31» жовтня 2017 р.  
В.о.ректора, професор  
\_\_\_\_\_ Білоусова С.В.

**ПОЛОЖЕННЯ**

про

**КОЛЕДЖ  
ПРИВАТНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«МІЖНАРОДНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІЗНЕСУ І ПРАВА»**

## 1. ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

1.1. Дане Положення (далі-Положення) розроблене відповідно до діючого законодавства України, Статуту Приватного вищого навчального закладу «Міжнародний університет бізнесу і права» і є документом, який визначає правовий статус, мету, головні напрямки діяльності та завдання, права та обов'язки, структуру та інші питання діяльності Коледжу Приватного вищого навчального закладу «Міжнародний університет бізнесу і права».

1.1. Коледж Приватного вищого навчального закладу «Міжнародний університет бізнесу і права» (надалі – Коледж) - структурний підрозділ Приватного вищого навчального закладу «Міжнародний університет бізнесу і права», який провадить освітню діяльність, пов'язану із здобуттям вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем - молодший спеціаліст, має відповідний рівень кадрового та матеріально-технічного забезпечення. Коледж засновано Приватним вищим навчальним закладом «Міжнародний університет бізнесу і права» (надалі Університет) згідно з наказом ректора ПВНЗ «МУБіП» № 38 від 26.02.2007 р., на підставі соціально-економічних, національних, культурно-освітніх потреб у ньому в даному регіоні з метою забезпечення науково-теоретичної, гуманітарної, загальнокультурної підготовки підростаючого покоління. Коледж безпосередньо підпорядкований Університету.

1.2. Повна назва: Коледж Приватного вищого навчального закладу «Міжнародний університет бізнесу і права»

Скорочена назва: «Коледж ПВНЗ «МУБіП»»

Абревіатура: КПВНЗ «МУБіП».

1.3. Місцезнаходження Коледжу: 73039, м. Херсон, вулиця 49-ої Гвардійської Херсонської дивізії, будинок 25-а.

Тел./факс (0552) 390-382;

e-mail: [koledg\\_mubip@ukr.net](mailto:koledg_mubip@ukr.net)

## 2. ПРАВОВИЙ СТАТУС КОЛЕДЖУ

2.1. Діяльність Коледжу ПВНЗ «МУБіП» базується на принципах гуманізму, демократизму, незалежності від політичних, громадських і релігійних організацій та об'єднань, взаємозв'язку розумового, морального, фізичного і естетичного виховання, органічного поєднання загальнолюдських духовних цінностей із національною історією і культурою, диференціації та оптимізації змісту і форм освіти, науковості, розвиваючого характеру навчання та його індивідуалізації.

2.2. Коледж не є юридичною особою.

2.3. Коледж функціонує як структурний підрозділ Університету.

2.4. Коледж несе відповідальність за реалізацію головних завдань, визначених Законом «Про освіту», «Про вищу освіту», Положенням організацію освітнього процесу у ВНЗ, за дотримання умов, що визначаються за результатами атестації та акредитації, за безпечні умови освітньої діяльності, за дотримання стандартів вищої освіти, дотримання договірних зобов'язань і фінансової дисципліни.

2.5. У закладі освіти навчання ведеться державною мовою.

## 3. МЕТА І ГОЛОВНІ ЗАВДАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕДЖУ

3.1. Концепція освітньої діяльності коледжу

3.1.1. Освітня діяльність Коледжу ґрунтується на концептуальних засадах Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», інших нормативно-правових актів, які регламентують діяльність вищих навчальних закладів України. Освітня діяльність Коледжу передбачає поступове і неухильне удосконалення рівня підготовки фахівців з ліцензованих спеціальностей за рахунок покращення матеріально-технічної та

інформаційної бази освітнього процесу, його методичного забезпечення, підбору та підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних кадрів. Удосконалення змісту і практичної спрямованості навчальних дисциплін, форм і методів навчальної і виховної роботи: всебічний розвиток людини, особистості як найвищої цінності суспільства, розвитку талантів, розумових і фізичних здібностей, виховання високих моральних якостей людини, формування громадян, здатних до свідомого суспільного вибору, збагачення на цій основі інтелектуального, творчого і культурного потенціалу народу України, підвищення освітнього рівня громадян, забезпечення народного господарства України висококваліфікованими фахівцями.

3.1.2. Коледж у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України, Постановами Верховної Ради України, Указами і Розпорядженнями Президента України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, нормативними актами Міністерства освіти і науки України наказами і розпорядженнями директора Коледжу та ректора ПВНЗ «МУБіП» та цим Положенням.

3.1.3. До складу пріоритетних програм освітньої діяльності Коледжу входять:

- програма втілення в життя української національної ідеї;
- програма впровадження нового покоління стандартів вищої освіти;
- програма впровадження в освітній процес сучасних інформаційних і комп'ютерних технологій.

3.2. Основною метою діяльності Коледжу ПВНЗ «МУБіП» є забезпечення умов, необхідних для отримання особою вищої освіти, підготовка фахівців для потреб України, надання студентам можливості реалізувати індивідуальні творчі здібності, сприяння повноцінному моральному, психічному, фізичному розвитку студентів, в професійній орієнтації для здобуття належної спеціальної підготовки.

3.3. Основними напрямками діяльності Коледжу є:

- підготовка за кошти фізичних та юридичних осіб зобов'язаннями висококваліфікованих фахівців за освітньо-кваліфікаційним рівнем: молодший спеціаліст / молодший бакалавр;
- науково-дослідна та винахідницька робота, інноваційна діяльність;
- первинна професійна підготовка;
- культурно-освітня, методична, видавнича, фінансово- господарська, виробничо-комерційна робота;
- надання платних послуг, які згідно з діючим законодавством України можуть надаватися навчальними закладами;
- здійснення міжнародного співробітництва в структурі ПВНЗ «МУБіП» або за погодженням з ПВНЗ «МУБіП»;
- надання освітніх послуг на рівні базової та повної загальної середньої освіти.

3.4. Основними завданнями Коледжу є:

- провадження на високому рівні освітньої діяльності, яка забезпечує здобуття особами вищої освіти відповідного ступеня за обраними ними спеціальностями;
- участь у забезпеченні суспільного та економічного розвитку держави через формування людського капіталу;
- формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, здорового способу життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;
- забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності;
- створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів;
- збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;

- поширення знань серед населення, підвищення освітнього і культурного рівня громадян;
- налагодження міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності в галузі освіти, науки, спорту, мистецтва і культури;
- вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці;
- здійснення освітньої, культурно-виховної, методичної та фінансово-господарської діяльності в межах автономних прав, наданих Коледжу.

3.5. Коледж ПВНЗ «МУБіП» проводить інші види діяльності, які не суперечать законодавству України.

#### **4. СТРУКТУРА КОЛЕДЖУ**

4.1. Структура Коледжу, статус і функції його структурних підрозділів визначаються цим Положенням та положеннями про відповідні структурні підрозділи, які затверджуються ректором ПВНЗ «МУБіП».

4.2. Структурні підрозділи Коледжу створюються наказом ректором ПВНЗ «МУБіП», у порядку визначеному Законом України «Про вищу освіту», Статутом ПВНЗ «МУБіП» і цим Положенням .

4.3. Структуру Коледжу ПВНЗ «МУБіП» складають предметні та випускові циклові комісії, що проводять виховну, навчальну та методичну роботу з однієї або кількох споріднених навчальних дисциплін. Комісії створюються рішенням ректора Університету, за умови, якщо до їхнього складу входить не менше ніж три педагогічних працівники.

4.4. Відділення - структурні підрозділи Коледжу, що об'єднують навчальні групи з однієї або декількох спеціальностей та форм навчання. Відділення створюються рішенням ректора ПВНЗ «МУБіП», якщо на ньому навчається не менше ніж 150 студентів.

4.4.1. Керівництво відділенням здійснює завідуючий, який призначається на посаду ректором ПВНЗ «МУБіП» з числа педагогічних або науково-педагогічних працівників, які мають повну вищу освіту і досвід навчально-методичної роботи.

Завідуючий відділенням забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм, здійснює контроль за якістю викладання навчальних предметів, навчально-методичною діяльністю викладачів.

4.4.2. Циклова (предметна) комісія - структурний навчально-методичний підрозділ Коледжу, що проводить виховну, навчальну та методичну роботу з однієї або кількох споріднених навчальних дисциплін. Циклова (предметна) комісія створюється рішенням ректора ПВНЗ «МУБіП» за умови, якщо до її складу входять не менш ніж три педагогічні або науково-педагогічні працівники.

Перелік циклових (предметних) комісій, голови та персональний склад комісій затверджується наказом ректора ПВНЗ «МУБіП» на кожний навчальний рік.

4.4.3. Підрозділи для забезпечення освітнього процесу та розвитку освітньої діяльності:

- кабінети і лабораторії, перелік яких встановлюється навчальними планами;
- бібліотека з читальною залом для викладачів, студентів, учнів та слухачів;
- методичний кабінет;
- навчальна частина;
- спортивна зала та майданчики.

4.4.4. Адміністративні та господарські підрозділи, що забезпечують діяльність та виконання зобов'язань Коледжу: бухгалтерія, відділ кадрів, адміністративно-господарська частина, медичний пункт, гуртожиток, їдальня Університету.

4.4.5. Коледж може мати у своєму складі лабораторії, навчально-методичні кабінети, комп'ютерні та інформаційні центри, виробничі структури, видавництва, спортивні комплекси, заклади культурно-побутового призначення та інші підрозділи, діяльність яких не заборонена законодавством.

4.4.6. Коледж може створювати навчальні підрозділи, курси та інші підрозділи, що надають інші платні освітні послуги. Такі підрозділи підпорядковані безпосередньо

ректору ПВНЗ «МУБіП», який, відповідно до його Положення, призначає керівника підрозділу, визначає напрями їх основної діяльності, порядок фінансово-господарської діяльності, структуру управління та умови використання матеріально-технічної бази, що належить базовому вищому навчальному закладу.

## **5. УПРАВЛІННЯ КОЛЕДЖЕМ. ПОВНОВАЖЕННЯ ДИРЕКТОРА**

5.1. Управління Колежем здійснюється на основі принципів:

- самоврядування;
- розмежування прав, повноважень та відповідальності органів управління вищою освітою, керівництва ПВНЗ «МУБіП» та Коледжу, а також його структурних підрозділів;
- поєднання колегіальних та єдиноначальних засад;
- незалежності від політичних партій, громадських та релігійних організацій.

5.2. Управління діяльністю Колежем здійснює директор, підпорядкований ПВНЗ «МУБіП», який діє на підставі Положення про Коледж, Контракту. Обрання, призначення та звільнення з роботи директора здійснюється у порядку встановленому Законом України «Про вищу освіту», Статутом ПВНЗ «МУБіП».

Кількість заступників директора визначається згідно зі штатним розписом, погодженим ПВНЗ «МУБіП».

5.3. Кандидат на посаду директора коледжу повинен бути громадянином України, вільно володіти українською мовою, мати вищу освіту, відповідну підготовку та стаж педагогічної роботи (науково-педагогічної діяльності) не менше ніж п'ять років.

Директор коледжу обирається Вченою радою Університету строком на п'ять років. Директор коледжу призначається на посаду наказом ректора ПВНЗ «МУБіП» за результатами конкурсу.

Ректор Університету укладає з директором коледжу контракт терміном на п'ять років.

Директор може бути звільнений з посади ректором на підставах, визначених трудовим законодавством, а також за порушення Статуту Університету, Положення про коледж та умов контракту. Директор може бути звільнений з посади у зв'язку із прийняттям рішення про його відкликання зборами трудового колективу коледжу. Клопотання про відкликання керівника може бути внесено до зборів трудового колективу не менше як половиною складу ради трудового колективу коледжу. Рішення про відкликання керівника приймається двома третинами голосів за присутності не менше як двох третин складу зборів трудового колективу коледжу.

Ректор Університету призначає виконувача обов'язків директора коледжу на строк до проведення виборів керівника коледжу, але не більш як на три місяці.

Директор коледжу не може перебувати на посаді більш як два строки, з урахуванням перехідних положень Закону України «Про вищу освіту».

5.4. Директор Коледжу в межах наданих йому ПВНЗ «МУБіП» повноважень:

- складає штатний розпис та структуру Коледжу, подає їх на погодження ПВНЗ «МУБіП» в установленому порядку;
- подає ПВНЗ «МУБіП» пропозиції про зміни організаційної структури Коледжу;
- видає накази і розпорядження, обов'язкові для виконання всіма працівниками і структурними підрозділами Коледжу;
- представляє Коледж у державних та інших органах, відповідає за результати його діяльності перед Міністерством освіти і науки та ПВНЗ «МУБіП»;
- є розпорядником майна і коштів в межах повноважень, визначених Положенням про Коледж, Контрактом;
- забезпечує дотримання законності та правопорядку, правил охорони праці, техніки безпеки, санітарії та гігієни, екології;
- визначає функціональні обов'язки працівників Коледжу;
- формує контингент осіб, які навчаються у Коледжі;
- відраховує та поновлює на навчання здобувачів вищої освіти;

- забезпечує організацію та здійснення контролю за виконанням навчальних планів і програм навчальних дисциплін;
- здійснює контроль за якістю роботи педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників;
- забезпечує дотримання службової таємниці;
- здійснює контроль за якістю роботи викладачів, організацією освітнього процесу та культурно-масової роботи, станом фізичного виховання і здоров'я студентів;
- організовує побутове обслуговування учасників освітнього процесу та інших працівників Коледжу;
- разом з профспілковою організацією подає на затвердження загальним зборам трудового колективу Коледжу правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписує його;
- відповідає за провадження освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності у Коледжі; за стан, збереження та ефективне використання нерухомого та іншого майна, коштів; за дотримання трудової дисципліни;
- несе відповідальність за забезпечення матеріально-технічної бази та належних умов навчання, проживання студентів;
- щорічну звітує перед загальними зборами трудового колективу Коледжу та ректором ПВНЗ «МУБіП»;
- може делегувати частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів;
- здійснює інші повноваження в межах передбачених Статутом ПВНЗ «МУБіП», цим Положенням та Контрактом.

#### 5.5. Директор Коледжу зобов'язаний забезпечити:

- проведення освітнього процесу на рівні освітніх програм / державних стандартів освіти, підготовку фахівців відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня;
- дотримання вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статуту ПВНЗ «МУБіП», даного Положення;
- підвищення кваліфікації, перепідготовку кадрів;
- захист відомостей, що складають державну, службову та комерційну таємниці;
- дотримання законодавства України, активне використання засобів щодо удосконалення управління;
- ефективне використання майна відповідно до показників, затверджених Кабінетом Міністрів України;
- своєчасне подання до ПВНЗ «МУБіП» встановленої звітності, також інших необхідних відомостей про роботу Коледжу.

5.6. Для вирішення основних питань діяльності Коледжу, наказом директора створюються:

- робочі органи: відбіркова (приймальна) комісія;
- дорадчі органи: педагогічна рада, методична рада, методичне об'єднання класних керівників, атестаційна комісія.

Порядок створення та функціонування робочих і дорадчих органів Коледжу визначаються окремим Положенням та затверджується директором Коледжу.

## 6. ОРГАНИ ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ КОЛЕДЖУ

6.1. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Коледжу є загальні збори трудового колективу.

6.1.1. Загальні збори трудового колективу скликаються не рідше одного разу на рік.

6.1.2. Загальні збори трудового колективу:

- за поданням педагогічної ради розглядають Положення про Коледж, а також зміни і доповнення до нього та подають його на затвердження ректору ПВНЗ «МУБіП»;
- щорічно заслуховують звіт директора Коледжу та оцінюють його діяльність;

- розглядають проект колективного договору;
- обирають комісію із трудових спорів відповідно до Кодексу законів про працю України;

- затверджують Правила внутрішнього трудового розпорядку Коледжу;
- затверджують Положення про органи студентського самоврядування;
- розглядає за обґрунтованим поданням педагогічної ради Коледжу питання про дострокове припинення повноважень директора Коледжу, подає ректору ПВНЗ «МУБіП» пропозиції щодо відкликання з посади керівника Коледжу з підстав, передбачених законодавством, статутом ПВНЗ «МУБіП», укладеним контрактом.

6.1.3. Рішення загальних зборів приймається простою більшістю голосів в присутності не менше двох третин членів трудового колективу Коледжу. Присутність педагогічних і науково-педагогічних працівників на зборах повинна складати не менше 75 відсотків їх загальної кількості.

6.2. У Коледжі ПВНЗ «МУБіП» створюються і діють органи студентського самоврядування, які сприяють гармонійному розвитку особистості студента, формуванню у нього навичок майбутнього організатора, керівника. Органи студентського самоврядування вирішують питання, що належать до їх компетенції.

Студентське самоврядування здійснюється: на рівні студентської групи – актив групи, відділення – староста, гуртожитку – рада гуртожитку, Коледжу – студентська рада Університету.

У своїй діяльності органи студентського самоврядування керуються діючим законодавством України, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, нормативними документами ПВНЗ «МУБіП» та цим Положенням.

6.2.1. Рішення органів студентського самоврядування мають дорадчий характер.

6.2.2. Основними завданнями органів студентського самоврядування є:

- забезпечення і захист прав та інтересів студентів, зокрема стосовно організації освітнього процесу;

- забезпечення виконання студентами своїх обов'язків;

- сприяння навчальній, дослідницькій та творчій діяльності студентів;

- сприяння створенню відповідних умов для проживання і відпочинку студентів;

- сприяння діяльності студентських гуртків, товариств, об'єднань, клубів за інтересами;

- організація співробітництва із студентами інших навчальних закладів і молодіжними організаціями;

- сприяння проведенню серед студентів соціологічних досліджень;

- сприяння працевлаштуванню випускників;

- участь у вирішенні питань стажування студентів за кордоном.

6.2.3. Вищим колегіальним органом студентського самоврядування Коледжу є конференція студентів Університету, яка:

- ухвалює положення про студентське самоврядування;

- обирає студентську раду та заслуховує її звіти;

- визначає структуру, повноваження та порядок обрання виконавчих органів студентського самоврядування.

6.2.4. Виконавчим органом студентського самоврядування Коледжу є студентська рада, яка обирається конференцією студентів терміном на один рік.

6.2.5. Старостати відділень та рада гуртожитку Коледжу обирається на загальних зборах студентів цих структурних підрозділів строком на один рік.

## **7. МІЖНАРОДНІ ЗВ'ЯЗКИ ТА ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ КОЛЕДЖУ**

7.1. Міжнародне співробітництво Коледжу має забезпечити інтеграцію у світовий освітній простір, рух до загальноприйнятих стандартів системи вищої освіти й підготовки фахівців у сфері телекомунікацій.



7.2. Завдання міжнародної діяльності Коледжу: входження до освітніх та наукових міжнародних програм і проектів, інших міжнародних організацій, фондів, тощо.

7.3. Основними напрямками міжнародного співробітництва Коледжу є:

1. участь у програмах двостороннього та багатостороннього міждержавного вузівського обміну студентами, педагогічними, науково-педагогічними та науковими працівниками;
2. проведення спільних наукових досліджень;
3. організація міжнародних конференцій, симпозіумів, конгресів та інших заходів;
4. участь у міжнародних освітніх та наукових програмах;
5. спільна видавнича діяльність;
6. надання послуг, пов'язаних із здобуттям вищої та післядипломної освіти, іноземним громадянам в Україні;
7. створення спільних освітніх і наукових програм з іноземними вищими навчальними закладами, науковими установами, організаціями;
8. відрядження за кордон педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників для педагогічної, науково-педагогічної та наукової роботи відповідно до міжнародних договорів України, а також договорів між такими вищими навчальними закладами та іноземними партнерами;
9. залучення педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників іноземних вищих навчальних закладів для участі в педагогічній, науково-педагогічній та науковій роботі у вищих навчальних закладах України;
10. направлення осіб, які навчаються у вищих навчальних закладах України, на навчання у закордонних вищих навчальних закладах;
11. сприяння академічній мобільності наукових, науково-педагогічних працівників та осіб, які навчаються;
12. інші напрями і форми, не заборонені законом.

## **8. МАЙНО ТА КОШТИ КОЛЕДЖУ**

8.1. Майно Коледжу ПВНЗ «МУБіП» належить йому на правах володіння і користування без права розпорядження і права власності, відчуження майна здійснюється тільки за рішенням засновника.

8.2. Джерелами формування фінансових ресурсів Коледжу ПВНЗ «МУБіП» є:

- кошти засновника;
- доходи від реалізації своїх послуг, а також від інших видів господарської діяльності;
- платежі за послуги навчання;
- безоплатні внески підприємств, організацій, громадян;
- кредити та інвестиції банків та інших кредиторів;
- капітальні вкладення;
- кошти, отримані Коледжем ПВНЗ «МУБіП» від надання додаткових освітніх послуг;
- прибутки від реалізації продукції навчально-виробничих майстерень, від здавання в оренду приміщень, споруд, обладнання;
- інші джерела, які не заборонені чинним законодавством.

Фінансова діяльність Коледжу ПВНЗ «МУБіП» здійснюється на основі кошторису.

8.3. Збитки завдані Коледжу ПВНЗ «МУБіП» в результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органами, відшкодовуються Коледжу ПВНЗ «МУБіП» за рішенням суду або господарського суду.



Коледж ПВНЗ «МУБіП» відповідно до законодавства та в межах своєї компетенції має право:

- укладати на території України угоди, інші юридичні акти з юридичними та фізичними особами в межах наданих засновником повноважень;
- обирати шляхи досягнення поставлених завдань, планувати та здійснювати свою діяльність.

## **9. ОБЛІК, ЗВІТНІСТЬ, КОНТРОЛЬ**

9.1. Контроль за фінансово-господарською діяльністю Коледжу ПВНЗ «МУБіП» здійснюється засновником, а також іншими органами, які мають такі повноваження.

9.2. Результати фінансово-господарської діяльності відображаються в балансі Університету.

## **10. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ТА СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ**

10.1. Трудовий колектив Коледжу ПВНЗ «МУБіП» складають всі особи, які беруть участь у діяльності Коледжу ПВНЗ «МУБіП» на основі трудового договору (контракту, угоди) та інших форм, що допускаються чинним законодавством.

10.2. Виробничі, трудові, економічні відносини трудового колективу з адміністрацією Коледжу ПВНЗ «МУБіП» та питання охорони праці, соціального розвитку регулюються чинним законодавством України.

10.3. Працівники Коледжу ПВНЗ «МУБіП» підлягають соціальному страхуванню в порядку і умовах, встановлених діючим законодавством.

10.4. Коледж ПВНЗ «МУБіП» має право надавати матеріальну допомогу своїм співробітникам, а також здійснювати цільове преміювання своїх працівників, в тому числі товарами народного споживання.

## **11. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ПОЛОЖЕННЯ КОЛЕДЖУ**

11.1. Зміни Положення Коледжу ПВНЗ «МУБіП» вносяться відповідно до рішення загальних зборів засновників та в порядку визначеному чинним законодавством України, Статутом Університету та іншими нормативно-правовими актами.

## **12. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕДЖУ**

12.1. Припинення діяльності Коледжу ПВНЗ «МУБіП» відбувається шляхом його ліквідації або реорганізації згідно чинного законодавства.

12.2. Коледж ПВНЗ «МУБіП» ліквідується:

- за рішенням засновників Університету;
- на підставі рішення суду;
- в інших випадках, передбачених чинним законодавством.

12.3. Реорганізація здійснюється за рішенням засновника.

12.4. Ліквідація Коледжу ПВНЗ «МУБіП» проводиться ліквідаційною комісією, яка призначається органом, що прийняв рішення про ліквідацію. Цей же орган відповідно до чинного законодавства визначає порядок і строки проведення ліквідації.

Директор  
Коледжу ПВНЗ «МУБіП»

Л.В.Соколова