

Шановні колеги! Шановна університетська громадо!

Минув рік мого перебування на посаді ректора Міжнародного Університету Бізнесу і Права. Сьогодні я звітую перед вами про те, що зроблено за цей період, що ми усі разом здобули, а також про те, що в нашому університетському житті залишилося невирішеним, проблемним і, нарешті, про те, які завдання постають нагальними на перспективу.

Наш університет функціонує відповідно до Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Державної програми «Освіта ХХІ століття», Указу Президента України «Про невідкладні заходи щодо забезпечення функціонування та розвитку освіти в Україні», матеріалів колегій МОН України, нормативних та розпорядних документів МОН України.

Міжнародний Університет Бізнесу і Права є класичним навчальним закладом європейського типу, готує фахівців з основних галузей правових та економічних наук. Відсвяткувавши цього року своє 27-річчя, наш університет намагається зберігати найліпші традиції минулого, але водночас орієнтується на європейський та світовий досвід щодо інновацій в освітньому процесі й науці.

Протягом 2018 року навчальний процес в Міжнародному Університеті Бізнесу і Права був організований згідно затвердженої документації. Навчальний процес в усіх структурних підрозділах університету здійснюється в основному за кредитно-модульною системою, затвердженою відповідним положенням. Протягом 2018 року перероблені та затверджені нові навчальні та робочі плани підготовки магістрів за освітньо-професійними програмами. Оновлені та розроблені нові навчальні та робочі плани підготовки бакалаврів за всіма ліцензованими та акредитованими спеціальностями.

Уніфіковано для студентів усіх напрямів і спеціальностей нормативну частину обов'язкових дисциплін загальної підготовки.

Освітній процес університету базується на принципах науковості, гуманізму, демократизму, послідовності та безперервності, незалежності від втручання будь-яких політичних партій, інших громадських та релігійних організацій; він спрямований на створення умов для самореалізації особистості, забезпечення потреб суспільства і держави у кваліфікованих фахівцях.

Прийом на навчання до університету у 2018 році здійснювала приймальна комісія відповідно до Умов прийому до ЗВО у 2018 році і Правил прийому до МУБіП у 2018 році з використанням Єдиної державної електронної бази з питань освіти. Правила прийому були розроблені на підставі Умов прийому, є затвердженими Вченою радою МУБіПта оприлюднені на офіційному сайті університету. Усі структурні підрозділи приймальної комісії були своєчасно створені та затверджені наказами ректора. В цілому робота приймальної комісії у 2018 році, так саме як і у попередніх роках, проходила у спокійній доброзичливій обстановці. Усі технічні секретарі, що безпосередньо здійснювали прийом документів, засвоїли основні принципи та привила роботи, чітко справилися із завданнями і виконали великий обсяг роботи.

Атестація випускників здійснювалась відповідно до затвердженої документації. Екзаменаційна комісія перевіряла та оцінювала науково-теоретичну та практичну фахову підготовку студентів-випускників з метою встановлення відповідності їх кваліфікаційного рівня вимогам державних та галузевих стандартів, навчальним планам та освітнім програмам підготовки. Атестація здійснювалась на підставі оцінки рівня загальнопрофесійної і спеціалізовано-професійної компетентності випускників, передбачених відповідним рівнем національної рамки кваліфікацій і освітньо-кваліфікаційними характеристиками фахівців за напрямом підготовки/спеціальністю.

Проведення навчальних та виробничих практик здійснювалось відповідно до методичних рекомендацій та затверджених документів МУБіП. Практика є

невід'ємною складовою освітньо-професійних і освітньо-наукових програм підготовки фахівців. Вона спрямована на формування загальних і фахових компетентностей здобувачів вищої освіти, закріплення теоретичних знань, отриманих за час набуття і удосконалення практичних навичок і умінь за відповідною спеціальністю.

Видання навчальної та навчально-методичної літератури є одним з показників навчально-методичної роботи в університеті.

Навчально-методична робота поряд з освітньою, науковою та організаційною є одним з головних напрямків роботи науково-педагогічного працівника університету. Координацією всієї роботи у цьому напрямку займається проректор з навчально-методичної роботи. Він являється консультативно-дорадчим органом при ректораті, що координує дії науково-педагогічних працівників з реалізації концептуальних положень розвитку національної освіти, оновлення змісту, форм та методів навчання, сприяє створенню належних методичних, наукових, організаційних умов у підрозділах університету, забезпечує реалізацію інтеграції до європейського та світового освітньо-наукового співтовариства. Питання про діяльність проректора НМР щорічно розглядається на засіданнях ректорату, а з деяких ключових питань – і на Вченій раді. Головним напрямком роботи в цьому контексті була участь у формуванні нормативної бази при взаємодії зі всіма навчально-методичними підрозділами інститутів МУБіП. Наразі розглядаються питання з розробки етичного кодексу та вивчення досвіду запровадження курсів з академічного письма і елементів доброчесності на всіх спеціальностях університету. У подальших планах НМР, розгляд новітніх розробок у навчально-методичній галузі та втілення нових методик у реальному освітньому процесі університету.

Щодо комп'ютерного забезпечення освітнього процесу, то університет підтримує і розвиває основні напрямки роботи в ІТ-сфері: забезпечення ІТ навчального процесу, підтримка і створення веб-ресурсів,

представлення університету в мережі Інтернет, впровадження електронних платформ, ремонт комп'ютерної техніки, розробка службових програм, технічна підтримка користувачів, технічна підтримка в проведенні заходів, вступної кампанії МУБіП.

На базі університету продовжує функціонувати надсучасний лінгафонний кабінет, де студенти МУБіП мають змогу вивчати іноземні мови за допомогою інноваційних засобів. Перспективним для розвитку університету та його міжнародної політики є завдання забезпечити повне навантаження даного кабінету в наступному навчальному році.

Одним з основних завдань університету є дієве сприяння у вирішенні питань працевлаштування. Саме постійне інформування всіх зацікавлених студентів та випускників щодо можливостей їх працевлаштування та кар'єри, а також ведення постійного пошуку роботодавців, які можуть запропонувати роботу випускникам та студентам, що бажають працювати під час навчання, дають найбільш ефективний результат. Університетом налагоджені ділові стосунки з місцевими органами виконавчої влади, міською та районними службами зайнятості населення, з департаментом освіти та науки обласної держадміністрації та міськради міста Херсона, підприємствами, установами та організаціями (роботодавцями), які надають робочі місця для випускників за спеціальностями. Підтримується також тісний контакт з багатьма випускниками університету – можливими роботодавцями. В інститутах з метою організації практики студентів, стажування та їх подальшого працевлаштування проводяться презентації роботодавців. Постійно поповнюється база даних потенційних роботодавців та здійснюються консультації для всіх бажаючих з питань працевлаштування. В планах університету проведення відповідної Ярмарки вакансій на сайті університету, де роботодавці матимуть можливість самостійно інформувати про наявні вакансії, презентувати свої програми для залучення випускників у сферу діяльності, а студенти матимуть

можливість активного пошуку вакансій та самостійного розміщення своїх резюме для роботодавців.

Ще одною з форм роботи зі студентами та випускниками є проведення семінарів-тренінгів, на яких вони можуть здобути додаткові знання щодо можливостей самостійного працевлаштування. Одним з головних критеріїв оцінки діяльності університету є рівень затребуваності і високої конкурентоспроможності випускників на ринку праці. Саме тому однією із задач в діяльності університету стає побудова системних і більш ефективних відносин з інститутами і кафедрами університету.

Більшість випускників нашого університету мають позитивний імідж на ринку праці, хорошу фундаментальну підготовку, володіють іноземними мовами, сучасними ІТ-технологіями. Вони затребувані і конкурентоспроможні.

Важливим напрямком діяльності університету є профорієнтаційна робота, яка має допомогти майбутнім абітурієнтам у виборі їх майбутньої професії. Великий вплив на вибір університету та спеціалізації студентів має приклад знайомих, які тут навчались – отже, в першу чергу, до профорієнтаційної роботи залучаються активісти студентського самоврядування, успішні студенти університету та викладачі. Активними й ефективними формами і методами профорієнтаційної роботи зі школярами є проведення «Днів відкритих дверей» для учнів. У такому форматі були проведені зустрічі з учнями 9-11 класів шкіл Херсону та Херсонської області.

Школярі отримали повну інформацію про університет, умови навчання та подальшого працевлаштування випускників. Кожен учень отримав буклети з інформацією, корисною у виборі майбутнього фаху. Викладачі університету зустрічалися не лише зі школярами, а й проводили зустрічі з фахівцями служби зайнятості, вчителями, керівництвом навчальних закладів.

В цьому навчальному році відбулися виїзди представників університету у віддалені школи області. Такі профорієнтаційні виїзди сприятимуть

поступовому формуванню активної позиції самовизначення старшокласників, як стосовно свого професійного майбутнього, так і відносно життя в цілому. Це є дуже важливим в подальшій підготовці університетом професійно-спрямованих фахівців, а також відіграє певну роль для самореалізації особистості у майбутній професії, відповідно до своїх навичок, знань, умінь.

Університет активно співпрацює із керівництвом закладів середньої освіти з питань створення ні їх базі об'єднаних центрів навчання та центрів кар'єрного росту. Із закладами міста та області запроваджено відповідні програми співробітництва. В планах університету широкомасштабна реалізація принципово нової «програми залучення нових студентів».

За звітний період робота Вченої ради Міжнародного університету бізнесу і права була спрямована на вирішення основних питань за перспективними напрямками розвитку освітньої та наукової діяльності університету, складовими яких є: планування та вдосконалення навчального процесу, проведення наукових досліджень і забезпечення творчої діяльності учасників освітнього процесу, підготовка й атестація наукових кадрів вищої кваліфікації, контроль якості виконання основних завдань роботи підрозділів МУБіП. За звітний період на робочих засіданнях Вченої ради:

- обговорено особливості організації навчального процесу, затверджено освітньо-професійні програми та навчальні плани підготовки бакалаврів та магістрів за різними галузями знань;

- внесено пропозиції у впорядкування організаційно-кадрової структури університету;

- проаналізовано вступну кампанію 2018 року та надано рекомендації щодо удосконалення роботи Приймальної комісії у 2019 році;

- проведено оцінювання науково-педагогічної діяльності структурних підрозділів університету;

- проведено оцінювання діяльності з впровадження системи якості університету;

- обговорено результати та внесено пропозиції щодо планування науково-дослідної роботи, впровадження в освітню практику результатів досліджень за науковими темами;

- розглянуто та затверджено вимоги підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії;

- надано рекомендації щодо вступу до докторантури та аспірантури, затверджено звіти аспірантів та докторантів;

- надано рекомендації щодо друку навчальних посібників та монографій;

- рекомендовано укладення договорів про співпрацю з іноземними університетами та установами;

- затверджено кандидатури на здобуття відповідних стипендій, тощо.

У звітному році Вчена рада традиційно приділяла увагу кадровим питанням, підвищенню викладачами та науковцями свого фахового рівня.

У цілому, прийняті рішення Вченої ради та надані рекомендації були суттєвими для адміністрації університету та сприяли провадженню освітньої, наукової, науково-методичної діяльності для здобуття студентами якісної вищої освіти, а також функціонування університету з урахуванням сучасних вимог суспільства.

Висококласний склад професорсько-викладацького колективу – це головна запорука підготовки професійних фахівців в інститутах університету. Підвищення питомої ваги докторів наук (професорів) та кандидатів наук (доцентів) є одним з найголовніших завдань, яке успішно виконувалося. Умови, створені в університеті для творчого розвитку викладача, вченого, сприяли формуванню боєздатного контингенту професіоналів.

Наукові дослідження в МУБіП проводяться в інститутах і наукових підрозділах.

Щодо періодичної літератури то в МУБіП видається два наукометричних видання, що входять до бази «Коперникус». Це журнали «Бізнес навігатор» та «Правові Новели».

На базі МУБіП в 2017-2018 роках відбулися три міжнародні науково-практичні конференції, збірники тез яких було опубліковано належним чином та прийнято зараховано наукового здобутку університету.

Університетом зареєстровано наступні науково-дослідні теми: «Стратегії міжнародного маркетингу вітчизняних підприємств в умовах мінливої світової економіки», «Розвиток правової моделі забезпечення національної безпеки України», «Управління збалансованим розвитком регіону, враховуючи інвестиційно-інноваційні підходи та їх організацію», «Формування системи антикризового управління підприємствами регіону в умовах пролонгованої трансформації відносин власності і конкурентної орієнтації розвитку». В рамках даних тем науковцями університету проводитимуться майбутні дослідження.

Одним з основних напрямків роботи МУБіП є забезпечення літературою навчального та наукового процесів. Основні джерела поповнення: електронні бази; передплатні періодичні видання; видавництво МУБіП; закупівля у видавництв України; обов'язковий примірник від професорсько-викладацького складу МУБіП; видання, що надійшли за книгообміном між бібліотеками України; дарунки від приватних осіб та організацій; дипломні роботи.

У 2018 році були зроблені певні кроки щодо удосконалення організації діяльності відділу аспірантури та докторантури: розроблена та оновлена нормативна документація стосовно діяльності відділу та освітнього процесу аспірантів та докторантів МУБіП; переглянуті та впроваджені нові форми бланків документів, які враховують сучасні вимоги до організації освітнього процесу. Увага приділяється також координації діяльності структурних підрозділів МУБіП щодо підготовки кандидатів наук і докторів наук. Отримані

певні результати щодо організації на рівні університету навчального процесу аспірантів.

Виховна робота в нашому університеті – це цілісний освітній комплекс структур і заходів, що передбачають професійне й особистісне удосконалення як тих, хто навчається, так і тих, хто навчає. Вона розглядається як система заходів, що здійснюються під час освітнього процесу – час лекцій, семінарських і практичних занять, написання курсових і дипломних робіт, статей, підготовки до конференцій, участі в конкурсах та олімпіадах – безпосереднє професійне виховання, а також у позааудиторний час, де здійснюється співпраця зі студентами – індивідуальна та колективна. Для системної роботи впродовж навчального року у вересні проводяться наради з виховної роботи із кураторами, де визначаються основні напрямки роботи, специфіка поточної освітньої ситуації та обговорюються найважливіші питання.

У підрозділах багато уваги приділяють патріотичному вихованню. Зокрема, в інституті права ведеться робота у «День пам'яті та примирення» 8 травня щодо переосмислення подій Другої світової війни. Але найбільше уваги приділяється подіям сучасної історії – День Гідності та Свободи, День Державного Прапора, виставки-презентації книг про події на Майдані та воєнні дії на Сході України, привітання їх зі святом власноруч виготовленими листівками та плетіння маскувальних сіток тощо. Ведеться також і робота щодо дотримання етичних норм і запобігання корупційних правопорушень під час організації освітнього процесу.

Право-виховну діяльність в університеті забезпечують куратори, кафедри; ректорат; Вчена рада МУБіП та органи студентського самоврядування. Робота щодо профілактики правопорушень, запобігання корупційних проявів та інших зловживань в університеті має плановий та регулярний характер. Ці питання постійно розглядаються на засіданнях ректорату університету. При кожному такому розгляді приймаються відповідні рішення, виконання яких окремо

контролюється. Активну участь у цій роботі бере студентське самоврядування. Наша сумісна праця з метою об'єднання всіх студентів спрямована на вирішення питань повсякденного життя студентів, недопущення корупційних проявів, на зростання соціальної активності студентської молоді та відповідальності за доручену справу.

Одним з перспективних напрямів розвитку МУБіП в наступному році визначено відкриття на базі університету військової кафедри. На сьогодні університетом підписано попередній договір про співробітництво з Одеською Військовою Академією з вищеназваної освітньої діяльності.

Міжнародна наукова, академічна та культурна діяльність університету вважається одним з найважливіших показників його престижності та суспільної значущості, а її стан є одним з фундаментальних факторів, що лежать в основі побудови всіх міжнародних університетських рейтингів. МУБіП є одним з провідних приватних університетів півдня України, який протягом 27 років веде успішне міжнародне співробітництво на регіональному та глобальному рівнях з більш ніж 20 університетами 16 країн та чисельними міжнародними організаціями, а також являється членом ЮНЕСКО. За останній рік збільшилася чисельність іноземних гостей з Німеччини, США, Канади, Ізраїлю, Турції. Деякі з них стали студентами, аспірантами і навіть почесними професорами нашого Університету.

Останніми роками інтенсивно продовжується процес інтернаціоналізації освітньої сфери. Навіть термін «іноземний студент» поступово змінюється на термін «інтернаціональний студент». Міжнародна освіта стає важливою складовою частиною зовнішньої політики розвинених країн, які продовжують активне її реформування, прагнучі до все більшої конвертуємості національних дипломів. Значний крок в цьому напрямку зробила й Україна після прийняття Закону «Про вищу освіту». В найближчі роки міжнародна освіта буде мати для України ще один дуже важливий вимір: в умовах процесу євроінтеграції

Україну, як колись наших східноєвропейських сусідів, не мине проблема міграції студентів до країн ЄС. Як показує досвід, чи не єдиним виходом буде залучення на навчання в Україну інтернаціональних студентів, а готуватися до цього в умовах гострої конкуренції між українськими ЗВО треба вже зараз.

В перспективі університет планує активізувати міжнародну діяльність. Науковий склад МУБіП готується прийняти участь у міжнародному науковому конгресі в Берліні, також планується відвідати з діловим візитом освітні організації Ізраїлю, США і можливо Канади. Керівництво університету впевнено дивиться не тільки на захід але і на розвинутий схід. Розглядається майбутнє співробітництво з освітньої діяльності із КНР, Лаосом, В'єтнамом. Університет наразі направив на перемовини в ці східні країни своїх представників. Об'єктом інтересу МУБіП є також Південно-Африканська республіка.

Співробітництво з вищеназваними державами планується з використанням вже існуючих проектів МУБіП таких як Міжнародний Молодіжний бізнес інкубатор, Світовий Центр Толерантності та залученням усіх наших міжнародних партнерів. Планується також активізувати програми закордонної практики студентів МУБіП.

Відповідно до проекту Стратегії реформування вищої освіти в Україні до 2020 року, одним з напрямів реформ є інтеграція у світовий освітній і науковий простір, метою реалізації якого є «реальне входження національної системи вищої освіти в світовий освітній і науковий простір шляхом її інтернаціоналізації». В цьому напрямі одним із запропонованих кроків є розробка і реалізація закладами вищої освіти комплексної стратегії інтернаціоналізації як напряму стратегічного розвитку. Інтернаціоналізація є довготривалим і не безболісним процесом, що передбачає і інтернаціоналізацію навчальних планів / програм курсів, і викладання іноземними мовами, і багатомовність викладачів, і введення подвійних дипломів, і перехід наукової

діяльності на міжнародні стандарти та інше. Зробити все це дуже непросто, але іншого шляху в нас немає, якщо ми бажаємо зберегти наш університет як одного з лідерів приватної вищої освіти України. Успіх університету буде обумовлений рівнем його інтеграції в міжнародному та міжкультурному аспектах в цілях надання якісної вищої освіти.

Фізичному вихованню і спорту в МУБіП приділяється велика увага. Заняття фізичною культурою та спортом проводяться не тільки задля зміцнення здоров'я, всебічного розвитку і спортивної досконалості, але й з метою оволодіння навичками професійно-прикладної фізичної підготовки для майбутніх спеціалістів, а також формування потреби в регулярних заняттях фізичними вправами та спортом.

Важливою ознакою авторитету нашого університету та його ваги в освітянському та культурному просторі України є численні візити до МУБіП політичних та громадських діячів, міжнародних гостей, видатних вчених, представників культури тощо. Ми плідно співпрацюємо з керівниками і підрозділами Херсонської обласної державної адміністрації, Херсонською міською радою, Міністерством освіти і науки України, управлінням юстиції Херсонської області. Протягом звітнього періоду наш колектив і окремі його члени неодноразово відзначались нагородами різного рівня, зокрема, за якість й інноваційність у системі організації навчального процесу та наукової роботи.

Рекламні відео-кампанії, для яких щорічно записуються нові ролики, дозволяють у буквальному значенні слова підтримувати звучання бранда МУБіП на слуху протягом року. Сумарна аудиторія радіостанцій та каналів партнерів – більше 300 тис. осіб. Друкована преса залишається авторитетним джерелом інформації для низки вікових і соціальних груп. Розміщення в газеті розгорнутих матеріалів – інтерв'ю, новин – дозволяє виразно довести позицію МУБіП до категорій осіб, які є приймаючими рішення: як у випадку з

надходженнями абітурієнтів, так і по іншим важливим для життя університету питанням.

Шановні колеги!

Кожному з Вас особисто та всім колективам, які ви представляєте, висловлюю щиру подяку за співпрацю протягом минулого року. Критично ставлячись до зробленого, реалістично оцінюючи масштаб задач на майбутнє, висловлюю вам вдячність за зваженість у підходах до проблем, творче відношення до роботи, моральність, високий професіоналізм, якість і результативність у роботі.

Дякую за увагу!

Сергій Ненько