

**ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«МІЖНАРОДНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІЗНЕСУ І ПРАВА»**

УХВАЛЕНО
Конференцією трудового колективу
ЗВО «МУБіП»
Протокол № 6 від 30.01.2025 р.

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ЗВО «Міжнародний університет бізнесу і права»
на період 2025-2030 років**

Херсон-Миколаїв, 2025

Стратегія розвитку ЗВО «Міжнародний університет бізнесу і права»

МІСІЯ

формування патріотичної, всебічно розвинутої, творчої особистості, здатної до самовизначення і самореалізації, компетентного професіонала для наукової, інноваційної та практичної роботи в суспільно- економічній сфері.

ВІЗІЯ

Університет стає осередком культури, науки й навчання. До навчання в університеті залучено креативних високоінтелектуальних здобувачів, із якими працюють команди інноваційних, компетентних викладачів-науковців, професіоналів, що здійснюють ефективні науково - технічні дослідження, забезпечують якісне навчання на основі передових інформаційних технологій із широкою інтеграцією у світовий освітньо - науковий простір. Університет має передове матеріально-технічне забезпечення, розвинену інформаційну систему управління на базі передових комп'ютерних технологій.

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

Стратегічна ціль 1	<i>Залучення абітурієнтів із високим рівнем підготовки</i>
Стратегічна ціль 2	<i>Формування ефективного науково- педагогічного персоналу університету.</i>
Стратегічна ціль 3	<i>Формування культури академічної доброчесності.</i>
Стратегічна ціль 4	<i>Забезпечення якості розроблення та реалізації освітніх програм на рівні міжнародних стандартів.</i>
Стратегічна ціль 5	<i>Удосконалення організації, форм і методів наукової та науково-технічної діяльності.</i>
Стратегічна ціль 6	<i>Інтеграція у європейський та світовий науково-освітній простір (інтернаціоналізація освіти).</i>
Стратегічна ціль 7	<i>Формування патріотичної, усебічно розвиненої, компетентної особистості, здатної до самореалізації та саморозвитку.</i>
Стратегічна ціль 8	<i>Організація високоякісного сучасного матеріально-технічного, фінансового й інформаційного забезпечення науково-навчального та виховного процесів.</i>

Стратегічна ціль 1: Залучення абітурієнтів із високим рівнем

- ✚ Покращення рейтингових позицій університету у регіональних міжнародних та національних рейтингах.
- ✚ Забезпечення ефективної профорієнтаційної роботи з набору здобувачів за бакалаврським рівнем вищої освіти.
- ✚ Забезпечення ефективної профорієнтаційної роботи з набору здобувачів за магістерським рівнем вищої освіти.
- ✚ Завоювання підтримки населення діяльності університету

Результати

- ✓ Не менш ніж 30 % здобувачів під час вступу на бакалаврський рівень мають конкурсний бал вищий за 150.
- ✓ Не менш ніж 90 % абітурієнтів мають рівень креативності (гнучкості) «високий» та «вищий від норми».
- ✓ Опитування населення показує переважно високу та вищу за середню оцінку діяльності університету.

Стратегічна ціль 2: Формування ефективного науково-педагогічного персоналу університету

- ✚ Забезпечення підвищення заробітної плати для ефективних науково- педагогічних працівників
- ✚ Використання системи системи ключових показників результативності у процесі здійснення конкурсного відбору НПП.
- ✚ Удосконалення системи підготовки та підвищення кваліфікації НПП

Результати

- ✓ Забезпечення 100% відповідності характеристик НПП (науково- педагогічного персоналу) ліцензійним та акредитаційним вимогам.
- ✓ Зниження відсотка викладачів пенсійного віку до 12%.
- ✓ Участь НПП кожної освітньої програми у професійних об'єднаннях та співтовариствах за фахом.
- ✓ Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах проректорів та керівників структурних підрозділів
- ✓ Зменшення відсотка адміністративно-управлінського персоналу до 53 % загальної кількості штатних посад зведеного штатного розкладу університету.
- ✓ Забезпечення 100% проходження підвищення кваліфікації кожним науково-педагогічним працівником згідно університетського «Положення про підвищення кваліфікації».
- ✓ Забезпечення щорічного стажування не менше 20 % НПП у суб'єктів господарювання.
- ✓ Доведення відсотка викладачів з науковими ступенями та вченими званнями до 85%.
- ✓ Забезпечення щорічного стажування не менше 20 % НПП у суб'єктів господарювання.

Стратегічна ціль 3: Формування культури академічної доброчесності

- ✚ Забезпечення виконання законодавчих актів із питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів
- ✚ Удосконалення системи оцінювання результатів навчання.
- ✚ Удосконалення системи перевірки наукових статей, курсових і дипломних робіт (проектів), дисертацій, монографій, підручників, навчальних посібників на наявність плагіату

Результати

- ✓ Результат анонімного опитування показує, що 80 % здобувачів вважають недопустимим плагіат та інші вияви академічної недоброчесності в наукових статтях, курсових і дипломних роботах (проектах).
- ✓ Відсутність зареєстрованих випадків плагіату та інших виявів академічної недоброчесності в оприлюднених наукових і навчально-методичних роботах НПП.
- ✓ Відсутність порушень актів законодавства з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

Стратегічна ціль 4. Забезпечення якості розроблення та реалізації освітніх програм на рівні міжнародних стандартів

- ✚ Здійснення в повному обсязі та на високому рівні ліцензійної та акредитаційної роботи
- ✚ Перехід у процесі складання навчальних планів від підбору простої множини навчальних дисциплін, викладання яких може формувати у здобувача окремі компетентності, до синтезу системи навчальних дисциплін, викладання яких дає синергетичний ефект – формування компетентного фахівця. Системний моніторинг трансформації потреб суспільства для уточнення переліку та змісту компетентностей кожної освітньої програми не рідше від одного разу на рік.
- ✚ Використання результатів наукової і науково-технічної діяльності для підвищення якості освітніх програм усіх рівнів.
- ✚ Удосконалення методичного забезпечення навчального процесу на основі інформаційно-комунікаційних технологій, електронних засобів навчання та управління.
- ✚ Запровадження практико-орієнтованої та дуальної форми здобуття освіти на основі ідентифікації реальних інтересів зацікавлених стейкхолдерів, що буде спрямовано на зміцнення та вдосконалення практичного складника освітнього процесу зі збереженням достатнього рівня фундаментальної підготовки.
- ✚ Виховання (формування) здобувача вищої освіти як рівноправного учасника навчального процесу, відповідального за якість підготовки, та надання йому можливості здійснювати цілеспрямовану, усвідомлену навчально-пізнавальну діяльність за індивідуальною траєкторією з урахуванням своїх здібностей і бачення майбутньої діяльності.
- ✚ Реалізація принципів студентоцентрованого навчання.
- ✚ Створення умов для якісної інклюзивної вищої освіти.
- ✚ Забезпечення мультидисциплінарності освітніх програм усіх рівнів.
- ✚ Залучення коштів від закордонних грантодавачів.
- ✚ Розвиток підприємницької спрямованості освітніх програм.

Результати

- ✓ Акредитация Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти 100 % освітніх програм усіх рівнів.
- ✓ Акредитация іноземними акредитаційними агентствами чи агентствами забезпечення якості освіти 5 % магістерських програм.
- ✓ Рівень задоволеності роботодавців за результатами опитування становить не менш ніж 60 %.
- ✓ Відсоток випускників університету в загальній кількості осіб, зареєстрованих як безробітні в регіональному центрі зайнятості, становить не більше ніж 1 %.
- ✓ Оновлення робочих програм навчальних дисциплін освітніх програм рівня бакалавра з періодичністю не рідше ніж раз на чотири роки, магістра – не рідше ніж раз на два роки та розміщення їх у репозитарії університету (електронному архіві відкритого доступу в обсязі 100 %.
- ✓ Широке залучення іноземних експертів для корегування контенту навчальних дисциплін, 50 % освітніх програм мають у складі робочих груп іноземних фахівців
- ✓ 50 % професійно-орієнтованих навчальних дисциплін мають ігрову компоненту у своєму методичному забезпеченні.
- ✓ Розміщення на сайті навчально-методичного забезпечення 100 % навчальних дисциплін аспірантів.
- ✓ Електронний каталог бібліотеки налічує не менш ніж 50 одиниць електронної мультимедійної інтерактивної літератури.
- ✓ Забезпечення 50 % міждисциплінарності бакалаврських програм.
- ✓ Обсяг залучених коштів від закордонних грантодавачів становить не менш ніж 2 000 грн. щороку на одного науково-педагогічного працівника.
- ✓ Рівень охоплення здобувачів дуальною формою вищої освіти становить не менше ніж 2 %.

Стратегічна ціль 5. Удосконалення організації, форм і методів наукової та наукової діяльності

- ✚ Забезпечення реалізації освітньо-наукових та наукових програм університету на рівні міжнародних стандартів
- ✚ Забезпечення ефективної профорієнтаційної роботи з набору для навчання на освітньо- науковому (PhD) та науковому рівнях вищої освіти.
- ✚ Внесення університетського наукового журналу «Бізнес-Навігатор» до категорії А, підвищення індексу цитувань наукового журналу «Правові новели».
- ✚ Участь учених університету в підготовці матеріалів для удосконалення законодавчої та нормативної бази реформування економіки країни та, зокрема, системи вищої освіти України.
- ✚ Активна співпраця із суб'єктами господарювання, із метою ідентифікації проблем у відповідній предметній галузі для наповнення конкретним змістом наукового складника роботи НПП університету
- ✚ Висока публікаційна активність НПП.

Результати

✓ Обсяг залучених коштів на наукову і науково-технічну діяльність від зовнішніх замовників на одного науково-педагогічного працівника (крім коштів НФД) щорічно становить: 2025 р. – не менше ніж 2000 грн.; 2026 р. – не менше ніж 2500 грн.; 2027 р. – не менше ніж 3000 грн.; 2028 р. – не менше ніж 3500 грн.; 2029 р. – не менше ніж 4000 грн.; 2030 р. – не менше ніж 4500 грн.

✓ Щорічне збільшення кількості проіндексованих публікацій науково-педагогічних працівників у виданнях, які реферують у науково-метричних базах Web of Science та Scopus, становить 2 % до попереднього року.

✓ Кількість наукових монографій щорічно має становити не менше ніж 3, із яких 1 англійською мовою або мовами ЄС.

✓ Акредитація Національним агентством забезпечення якості освіти 100 % освітньо-наукових програм (PhD).

✓ Акредитація іноземними акредитаційними агентствами чи агентствами забезпечення якості освіти 15 % програм PhD

✓ Оновлення робочих програм навчальних дисциплін освітньо-наукових програм (PhD) – три роки та розміщення їх у репозитарії університету (електронному архіві відкритого доступу) в обсязі 100 % для обов'язкових та вибіркових дисциплін.

✓ Широке залучення іноземних експертів для корегування контенту навчальних дисциплін, до 2027 р. – 90 % освітньо-наукових програм мають у складі робочих груп іноземних фахівців.

✓ Успішний захист не менш 90% дисертацій аспірантами у визначений термін.

Стратегічна ціль 6. Інтеграція у європейський та світовий науково-освітній простір (інтернаціоналізація освіти)

✚ Здобуття грантів на проєкти від AUF, Erasmus+, British Council, Horizon 2020, Horizon Europ, COST, ERIC, інших фондів та дослідних мереж.

✚ Збільшення контингенту іноземних здобувачів вищої освіти.

✚ Розширення реальної співпраці з провідними університетами світу.

✚ Суттєве підвищення кількості програм двох дипломів та їхніх випускників.

✚ Розширення реальної співпраці з міжнародними організаціями та посольствами.

Результати

✓ Збільшення частки штатних науково-педагогічних працівників університету до 9 % (до 2025 р.), які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності, (тривалістю не менше ніж 1 місяць за календарний рік), зокрема з використанням дистанційних технологій, серед загальної кількості штатних НПП.

✓ Підвищення відсотка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності, (зокрема з використанням дистанційних технологій) до 2,5 % серед загальної кількості здобувачів вищої освіти до 2025 р.

✓ Забезпечення участі здобувачів магістерського рівня у програмах «двох» дипломів не менш ніж 5% щорічно.

✓ Забезпечення участі здобувачів бакалаврського рівня у програмах "подвійних"

✓ дипломів не менш ніж 0,5% від контингенту.

✓ Щорічне забезпечення участі в навчальному процесі науково-педагогічних працівників (із

- ✓ різних країн світу в кількості, не меншій ніж 5 % від штатної кількості НПП університету.
- ✓ Збільшення частки аудиторних годин, які викладають англійською, французькою або німецькою мовами до 9 % загальної
- ✓ кількості аудиторних годин (до 2024/25 навч. р.).
- ✓ Частка бакалаврів, що успішно склали ЗНО з іноземної мови для вступу до магістратури, становить не менше ніж 80 %.
- ✓ Кількість осіб, які здобули мовні сертифікати з іноземної мови, становить не менше ніж 15 %.
- ✓ Щорічне проведення не менше ніж 10 заходів із представниками міжнародних організацій та посольств.

Стратегічна ціль 7. Формування патріотичної, усебічно розвиненої, компетентної особистості, здатної до самореалізації та саморозвитку

-  Формування у здобувачів вищої освіти естетичних смаків у ставленні до навколишнього середовища.
-  Формування здорового способу життя, розвиток, підтримка та всебічне забезпечення фізичного виховання та спорту викладачів, працівників і здобувачів.
-  Формування у здобувачів почуття толерантності, неприпустимості дискримінації, гендерної рівності, готовності до життя в мультикультурному середовищі
-  Організація системної роботи зі здобувачами та випускниками університету.

Результати

- ✓ Начальні корпуси та інтер'єр приміщень університету оформлені естетично.
- ✓ Анонімні опитування показують, що 80% здобувачів високо оцінюють естетичну атмосферу в університеті.
- ✓ Анонімні опитування показують, що 85% здобувачів оцінюють стосунки у академічних групах як доброзичливі.
- ✓ Анонімні опитування показують, що 90% здобувачів задоволені університетськими умовами навчання загалом.
- ✓ Анонімні опитування показують: 90% здобувачів уважають, що адміністрація університету оперативно реагує на запити органів студентського самоврядування.
- ✓ Анонімні опитування показують, що 80% здобувачів задоволені університетськими умовами для занять спортом.

Стратегічна ціль 8. Організація високоякісного сучасного матеріально-технічного, фінансового та інформаційного забезпечення науково-навчального та виховного процесів

- ✚ Виконання планово-запобіжних поточних і капітальних ремонтів адміністративних, науково-навчальних корпусів та гуртожитків, згідно із затвердженням графіком
- ✚ Максимізація фінансових власних надходжень і надходжень до загального фонду університету.
- ✚ Удосконалення корпоративної інформаційної системи університету, відповідно до світових стандартів
- ✚ Створення молодіжних креативних просторів.
- ✚ Організація та розвиток служб цивільного та протипожежного захисту університету.

Результати

- ✓ Розроблення та запуск в експлуатацію системи автоматизованого управління університетом, включно із системою електронного документообігу (до 2024 р.).
- ✓ Своєчасна та в повному обсязі виплата заробітної плати всім членам колективу університету.
- ✓ Використання на розвиток університету не менш ніж 30 % власних надходжень.
- ✓ Відсутність аварійних ситуацій систем життєзабезпечення університету.
- ✓ Підтримка комфортної температури у приміщеннях університету та гуртожитках.
- ✓ 100% забезпечення навчального процесу стаціонарним та мобільним мультимедійним обладнанням (мультимедійними проекторами, LED – панелями, інтерактивними дошками).
- ✓ 100 % забезпечення комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, обладнанням, необхідним для здійснення освітніх програм, із використанням комп'ютерної техніки зі строком експлуатації не більше ніж 8 років.
- ✓ Безкоштовний швидкісний Wi-Fi в усіх приміщеннях університету.
- ✓ Обладнання в повному обсязі спеціалізованих лабораторій для відповідних освітніх програм.
- ✓ Повне забезпечення серверами за кількістю та потужністю для безперебійної роботи всіх підсистем корпоративної інформаційної системи університету.
- ✓ Відсутність аварійних ситуацій систем життєзабезпечення університету.
- ✓ Підключення університету до наукової роумінгової Wi-Fi мережі EDUROAM, створеної для міжнародної науково-освітньої спільноти та доступної в навчальних та наукових закладах 101 країни світу.
- ✓ Частка навчальних аудиторій, оснащених мультимедійним або іншим спеціальним обладнанням, має становити не менше ніж 50 % за підсумком 2024 р.
- ✓ Обладнання системи відеоспостереження сучасними камерами та реєстраторами й охоплення адміністративних, науково-навчальних корпусів та гуртожитків. Виведення зображень на екрани охорони, що дає можливість забезпечити цілодобовий контроль за ситуацією з додатковим використанням охоронної сигналізації.
- ✓ Уведення в дію системи управління теплозабезпеченням навчальних корпусів.
- ✓ Зовнішній аудит системи цивільного захисту університету характеризує її стан як «добрий».